

就労実態等に関する職場情報（2023年9月1日現在）

分類	情報提供項目	提供情報内容									
		2023年			2022年			2021年			
募集・採用に関する状況	過去3年間の新卒採用者数・男女別人数	男	女	計	男	女	計	男	女	計	
		13	5	18	22	5	27	13	1	14	
	新卒採用者の入社1年以内の離職者数	男	女	計	男	女	計	男	女	計	
		2	0	2	7	2	9	4	0	4	
	新卒採用者数に対する離職者数の割合	11.1%			64.3%			7.5%			
	過去3年間の離職者数	2022年8月期			2021年8月期			2020年8月期			
		61名			47名			35名			
	過去3年間の中途採用比率	2022年8月期			2021年8月期			2020年8月期			
	58.1%			56.3%			19.7%				
平均勤続年数	2022年8月期			2021年8月期			2020年8月期				
	9.0年			8.4年			7.6年				
平均年齢	36.4歳										
企業における雇用管理に関する状況	前年度の月平均所定外労働時間の実績	5.2時間									
	前年度の有給休暇の平均取得日数	10.2日									
	前年度の育児休業取得対象者数・取得者数（男女別）	【取得対象者数】男5名・女6名					【うち取得者数】男0名・女6名				
	役員及び管理的地位にある者に占める女性割合	【役員】9名中 1名 11.1%					【管理職】70名中 6名 8.7%				
職業能力の開発・向上に関する状況	研修の有無及び内容	<p>【内定者研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> 入社前までに学んでおきたい5つの力（前向き力、実行力、考える力、数字力、ことば力） <p>【新入社員研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> 社会人としてのマナー 会社、組織について 支店見学 <p>【ステップアップ研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> 入社後3ヶ月の振り返り 今後の具体的な目標設定 <p>【フォロー研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> 1年間の振り返り 新人指導の仕方 キャリアプランのブラッシュアップ <p>【部署別研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> それぞれの仕事に関係する勉強会 <p>【階層別研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> 次長・・・マネジメント応用、財務管理、目標管理 他 課長・・・マネジメント基礎、チームビルディング、アングーマネジメント 他 課長代理・・・問題解決力、コンプライアンス、心理的安全性が高い職場、状況判断力 他 係長/ユニットリーダー）・・・リーダーシップ、ロジカルコミュニケーション 他 <p>【営業管理職研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> リーダーシップ、組織の法則、マネジメント、7つの習慣 他 									
	自己啓発支援の有無及び内容	<p>【宅地建物取引士・一級建築士・二級建築士・一級施工管理技士 資格取得支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> 資格取得を奨励するため、複数の資格学校と提携し特別価格にて講座を斡旋 <p>【宅地建物取引士 5点免除登録講習】</p> <ul style="list-style-type: none"> 宅地建物取引士の試験の5点免除が受けられる講習を法人割引で11,000円で受講できる（通常18,000円） <p>【損害保険募集人 資格取得支援（支店・営業所社員対象）】</p> <ul style="list-style-type: none"> 資格取得に向けての研修を社内で開催 1回目の受験費用は会社負担で受験できる <p>【特専手当支給対象資格】</p> <ul style="list-style-type: none"> 宅地建物取引士 一級建築士 二級建築士 一級建築施工管理技士 管理建築士 									
	メンター制度の有無	有り。原則、入社2年目までの同部署・支店の先輩をメンターとして選定し、会社生活全般にわたる疑問や悩みの解消を促し、組織人としての成長を支援する。期間は1年。									
キャリア・コンサルティング制度の有無及び内容	なし										
社内検定等の制度の有無及び内容	なし										